



خانه فرایش
FARAYESH.CO



مدیر در نقش MANAGER AS COACH

نگرشی متفاوت در حوزه راهبری و مدیریت

سید محمد امین قاسمی زاده | محمد حسین افضلی

farayesh.co/mac

۰۹۱۰۷۱۰۰۴۵۶

”رهبان پیشین چگونه گفتن را می دانستند و رهبران آینده، چگونه پرسیدن را می دانند.“

پیتر دراگر (پدر علم مدیریت)

■ دنیای راهبری در قرن ۲۱ نسبت به گذشته دچار تغییرات اساسی شده است. در گذشته نیاز بود رهبران با فضای کسب و کار آشنا باشند و بتوانند دقیقاً به کارمندان بگویند که چه کاری را انجام دهند، اما فضای قرن ۲۱ کاملاً متفاوت است. نیازها و ویژگی افراد و جامعه متفاوت هستند، بنابراین رهبران و مدیران هم باید متفاوت عمل کنند. یکی از شاخصه های این تفاوت این است که به جای اینکه لازم باشد رهبران، خود همه چیز را بدانند و خودشان را ملزم کنند که باید همه ی پاسخ ها را بدهند، یاد بگیرند که چگونه بپرسند تا افراد سازمان شان را توانمند سازند.

■ بی شک می توان گفت که کوچینگ، یکی از مهم ترین مهارت ها و ابزارهای راهبری است که تحولی شگرف در سازمان و کارکنان شما ایجاد خواهد کرد. چگونه پرسیدن، گوش دادن مؤثر و نحوه بازخورد دادن سازنده، برای مدیران همچون دستگیره ای برای ورود به دنیای راهبری و افزایش عملکرد در سازمانشان است.

کوچینگ با ایجاد فضایی تعاملی کمک می کند تا پتانسیل ها و توانمندی های کارکنان تان را کشف و شکوفا سازید. جایی که آن ها فکر می کنند، خلاقیت به خرج می دهند و راه حل هایی ارائه می دهند که موجب رشد و شکوفایی خود و تعهد بیشتر نسبت به سازمان می گردد.

آشنایی با تسهیگران و مدرسین دوره



محمد حسین افزلی

- کوچ حرفه ای دارای گواهینامه ACTP از آکادمی بین المللی IMPACT آمریکا
- نویسنده کتاب تئوری انتخاب اهداف
- مشاور و مدرس هدف گذاری نیروگاه اتمی بوشهر
- تسهیگر نگرش ارتباط بدون خشونت (NVC)



سید محمد امین قاسمی زاده

- کوچ حرفه ای دارای گواهینامه ACTP و ACSTH از آکادمی بین المللی FCA انگلستان
- مدیرعامل مؤسسه آموزشی خانه فرایش
- نویسنده کتاب حرفه ای سخن بگویند
- کوچ و مشاور شماری از مدیران دولتی و غیردولتی

مخاطبین دوره

- مدیران ارشد
- مدیران منابع انسانی
- رهبان سازمان ها
- سرپرستان و مدیران میانی
- صاحبان کسب و کار

روش اجرای این دوره

- ارائه مفاهیم تئوری مدیریت و کوچینگ
- کارگاهی-تعاملی
- بازی های گروهی مدیریتی
- فیلم و ابزارهای کمک آموزشی
- تمرینات و فعالیت های گروهی
- اجرای کوچینگ به روش رول پلی

محتوای دوره

- پارادایم شیفت و تغییر مدل ذهنی
- آشنایی با مفاهیم و تاریخچه کوچینگ
- مهارت های کلیدی کوچینگ برای مدیران و رهبران
- اصول گوش دادن فعال
- هنر پرسشگری قدرتمند
- مهارت بازخورد سازنده
- ارتباط مؤثر و همدلانه
- آشنایی با مدل کوچینگ OSCAR و به کارگیری آن
- بهبود مدیریت و عملکرد جلسات تیمی
- پرورش تفکر خلاق و مشارکت تیمی

اهداف این دوره آموزشی

- رشد فردی، تیمی و سازمانی
- کسب مهارت های کلیدی کوچینگ و به کارگیری آن
- بهبود عملکرد تیمی با رویکرد کوچینگ
- یادگیری نحوه استفاده از کوچینگ در اجرا
- ایجاد انگیزه برای ساختن محیط کاری متفاوت با تعهد بالا
- چشم انداز جدید در مدیریت (تفویض اختیار، خرد جمعی)
- توانمندسازی مدیران و کارکنان

برخی از خدمات دوره

- ۳۰ ساعت آموزش کاربردی و تمرین عملی
- ارائه گواهی نامه پایان دوره
- جزوه رنگی اسلایدها و تمرینات دوره
- پذیرایی میان وعده و ناهار
- عضویت در باشگاه مدیران فرایش
- ارائه الگوها و فرم های اجرایی و آزمون های ارزیابی
- ایجاد شبکه ارتباطی مؤثر و سازنده با تعداد زیادی از مدیران



■ **احتمالا شما هم با این دغدغه ها مواجه هستید:**

- چطور از دانش و خلاقیت افراد تیم به بهترین شکل ممکن استفاده کرد؟
- چطور می‌توانیم فضای مشارکتی بیشتری را به وجود بیاوریم؟
- چطور می‌توان از پتانسیل افراد تیم بیشترین بهره را برد؟
- چگونه جلساتی مؤثر با خروجی بالا داشته باشیم؟
- چطور انگیزش کارکنان را شعله ور سازیم؟

■ رویکرد مدیر در نقش کوچ، نگرشی متفاوت در دنیای راهبری و مدیریت است که باورها و الگوهای ذهنی ای که مدیریت و رهبری را ذاتی و کاریزماتیک تصور می‌کنند را به چالش می‌کشد.

به قول وارن بنیس (Warren Bennis) از متفکران حوزه‌ی رهبری سازمانی:

”خطرناک ترین افسانه این است که فکر کنید رهبران، رهبر متولد می‌شوند و عامل ژنتیکی برای رهبر بودن وجود دارد. رهبران رهبرزاده نمی‌شوند، بلکه رهبر ساخته می‌شوند.“



خانه فرایش
FARAYESH.CO

راه‌های ارتباطی جهت کسب اطلاعات بیشتر و ثبت نام در دوره:
آدرس مؤسسه: بوشهر، میدان مطهری (باغ زهرا)، ساختمان
مبارک، طبقه پنجم، مؤسسه آموزشی خانه فرایش
تلفن های تماس: ۰۶۶۳ ۵۸ ۳۳ ۰۷۷ ، ۰۴۵۶ ۷۱۰ ۰۹۱۰
لینک اختصاصی دوره: WWW.FARAYESH.CO/MAC